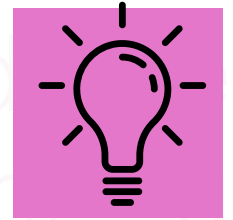
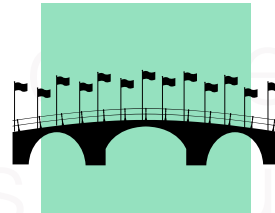
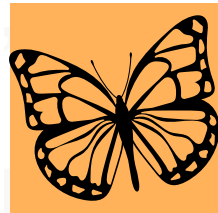


2019  
2027



Ville du Grand Sudbury

# Plan Stratégique



### **Gestion des biens et excellence du service**

Maximiser la valeur des investissements dans les infrastructures matérielles et des initiatives qui permettent la prestation fiable de services et favorisent la compétitivité économique



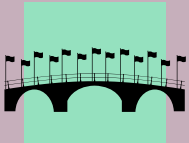
### **Attraction, développement et maintien des entreprises**

Positionner le Grand Sudbury en tant qu'endroit attrayant pour y faire des affaires, en mettant l'accent sur la création d'emplois, la croissance de l'évaluation foncière et les possibilités d'emploi



### **Changements climatiques**

Faire preuve de leadership pour développer et promouvoir des idées, des politiques et des actions qui influent positivement sur les conditions climatiques mondiales



### **Capacité économique et réceptivité à l'investissement**

Maintenir la résilience et la compétitivité en investissant dans les gens et les ressources et en collaborant avec d'autres secteurs publics et ordres de gouvernement



### **Logement**

Améliorer l'accès pour tous les citoyens, surtout les populations vulnérables, à des options de logement sécuritaires, abordables, réalistes et convenables



### **Établissement d'une communauté plus en santé**

Provoquer le changement dans la collectivité afin d'améliorer les résultats sur le plan social, économique et de la santé pour tous les citoyens



### **Renforcer le dynamisme communautaire**

Contribuer aux modes de vie et à l'activité économique par l'entremise des commodités, des activités et des installations communautaires ainsi que des politiques municipales

# Introduction

Le Grand Sudbury est la plus grande ville de l'Ontario par sa superficie, tandis que sa population supérieure à 160 000 habitants en fait celle qui est la plus peuplée du Nord de l'Ontario. Depuis plus de 100 ans, le secteur minier est la base de notre économie. Cependant, s'il en demeure un fondement, nous ne sommes plus seulement une communauté minière.

Notre ville est le siège d'Horizon Santé-Nord (HSN), le carrefour des soins de santé dans le Nord de l'Ontario. Avec son remarquable trio d'établissements postsecondaires, l'Université Laurentienne ainsi que les collèges Cambrian et Boréal, le Grand Sudbury est la capitale éducative du Nord de l'Ontario. La ville vient au troisième rang des villes canadiennes à l'extérieur du Québec du point de vue de sa population francophone. C'est aussi une destination de choix pour les touristes, tant à l'échelle régionale que nationale.

Le Grand Sudbury est fondé sur la diversité. Le pont des Nations y reconnaît et y met à l'honneur quelques-uns des dizaines de groupes de population qui habitent dans notre communauté et s'y épanouissent. Une bonne partie de notre force est puisée à même cette diversité. Les priorités énoncées dans le présent plan stratégique sont révélatrices de la nature unique de notre communauté. Des gestes pour s'attarder à chacune d'entre elles feront également progresser le statut du Grand Sudbury à titre de centre d'excellence sur le plan de l'innovation économique, sociale et environnementale.

La Ville du Grand Sudbury (VGS) s'occupe d'environ 60 secteurs d'activité. Le présent plan stratégique fait ressortir les grandes priorités du Conseil, mais on n'y mentionne pas toutes les responsabilités de la municipalité envers les citoyens et les entreprises. Le plan met en relief les changements que le Conseil municipal veut apporter et qu'il estime essentiels à la viabilité de la collectivité, à sa compétitivité économique et à la qualité de vie.

## Notre Mission :

À la VGS, nous collaborons avec notre communauté pour fournir un leadership d'ensemble relativement au développement technologique, social et environnemental.

Nous mettons en place et favorisons l'établissement d'une ville accueillante qui offre des occasions, un mieux-être et une valeur exceptionnels.

Nous reconnaissons l'apport de nos employés et nous l'apprécions; nous veillons aussi à ce que notre personnel obtienne le même respect et le même engagement qu'on s'attend à ce qu'il témoigne à la population.

Nous insistons sur la responsabilité financière, sociale et environnementale de la génération actuelle et des suivantes. Un leadership de confiance et l'innovation nous permettent d'offrir des services résilients, fiables, accessibles ainsi que des politiques progressistes qui favorisent le progrès durable. Nous travaillons aujourd'hui à répondre aux besoins de toutes les personnes qui demeurent dans notre ville, la visitent, y investissent et s'y divertissent.

## Notre Vision :

Être un centre d'excellence et d'occasions – une collectivité dynamique de communautés vivant ensemble.

## Nos Valeurs :

### **Innovation**

Nous trouvons sans cesse des améliorations afin de répondre aux besoins en évolution de nos communautés.

### **Intégrité**

Notre approche est juste et uniforme. Nous respectons nos promesses et nous reconnaissons nos erreurs.

### **Respect**

Nous manifestons un grand respect envers tous (employés, résidents et visiteurs) et les communautés où ils habitent.

### **Prévoyance**

Nous agissons aujourd'hui en pensant à demain.

### **Confiance**

Les actes sont plus éloquentes que les mots. Nous faisons toujours ce qui est juste.

### **Compassion**

Nous nous soucions des résidents, des employés et des entreprises et du lien qu'ils établissent avec nos services. Nous trouvons les bonnes solutions à leurs besoins.



## **Buts et Objectifs Stratégiques**

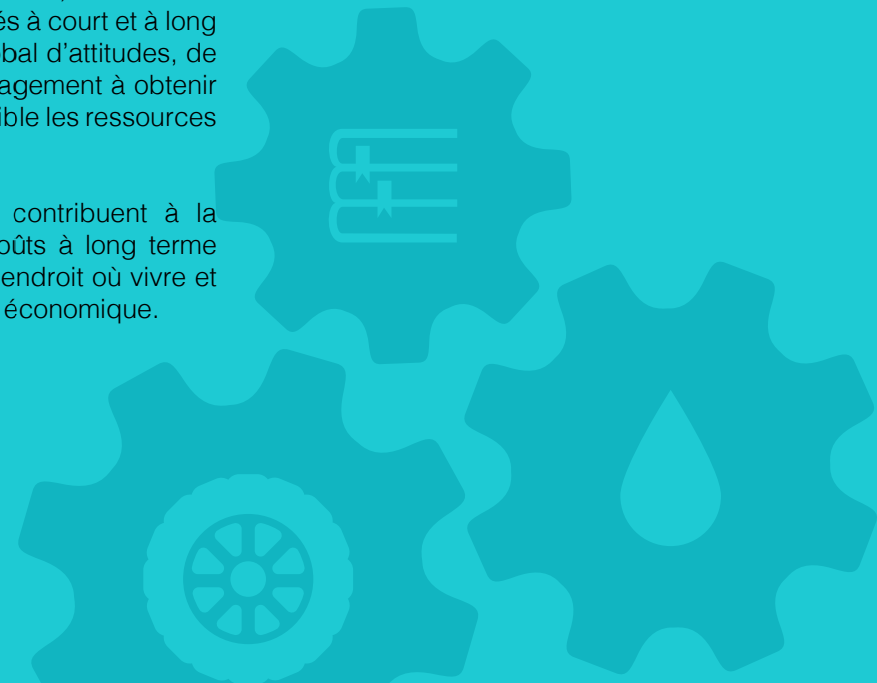
# 1

## Gestion des biens et excellence du service

La planification nécessaire à la construction et au maintien d'infrastructures durables est absolument essentielle. La VGS possède des infrastructures d'une valeur supérieure à trois milliards de dollars. Ces biens comprennent les routes, l'infrastructure souterraine comme l'eau, les canalisations d'eau et d'égout, les bâtiments tels que les arénas et les bibliothèques, le parc de véhicules dont font partie les autobus urbains et les chasse-neige, etc. La gestion et le renouvellement des biens englobent les initiatives visant à maximiser la valeur obtenue par la municipalité grâce à ses investissements dans les infrastructures matérielles.

La gestion et le renouvellement efficaces des biens sont fondés sur une organisation ayant démontré sa volonté de planification, de mise en oeuvre et d'innovation de façon conforme aux priorités à court et à long terme. Cela fait partie d'un système complexe et global d'attitudes, de politiques et de processus qui témoignent d'un engagement à obtenir des résultats efficaces, tout en utilisant le mieux possible les ressources limitées.

Les initiatives qui donnent suite à cette priorité contribuent à la prestation fiable de services, elles réduisent les coûts à long terme pour les contribuables et elles font de notre ville un endroit où vivre et travailler est attirant et concurrentiel du point de vue économique.



# 1.1

## **Optimiser la durée de vie utile des biens par l'établissement de plans d'entretien**

- Poursuivre l'évolution de la gestion des biens de l'organisation et les initiatives d'analyse comparative afin d'améliorer le rendement des services, de réduire les risques institutionnels et de raffermir la planification des activités
- Mettre en relief la façon dont les nouveaux biens peuvent améliorer la prestation de services et réduire les coûts dans notre grand territoire pour que les services existants soient disponibles tout en éliminant les vieux biens coûteux et non viables sur le plan économique

**Gestion des biens et  
excellence du service**

# 1.2

## **Établir des niveaux de service viables pour les biens afin d'évaluer les résultats des activités d'entretien et de renouvellement**

- Veiller à ce que le Plan financier à long terme incorpore les derniers renseignements disponibles sur les besoins de remplacement des infrastructures
- Établir des plans de gestion des biens pour chaque catégorie d'immobilisations afin de déterminer une combinaison adéquate de besoins d'entretien et de remplacement pour maintenir les niveaux de service
- Améliorer l'aménagement des routes afin qu'il y ait un indice de l'état de la chaussée uniforme pour les artères et les routes locales
- Mener des recherches, des analyses comparatives et des expérimentations pour garantir que les pratiques d'entretien des routes tiennent compte des pratiques exemplaires appropriées
- Actualiser le Plan officiel pour qu'il prenne en considération la version actualisée de l'Étude préliminaire sur les transports et le Plan directeur des services d'eau et d'eaux usées
- Intégrer les considérations concernant la performance environnementale, par exemple les calculs de l'empreinte carbone au moment de faire des choix relativement au renouvellement des biens

## **Gestion des biens et excellence du service**



## 1.3

### **Maximiser la valeur des relations avec les gouvernements fédéral et provincial afin d'appuyer les objectifs en matière d'infrastructures communautaires**

- Créer une équipe communautaire de relations intergouvernementales pour faire un suivi et plaider les intérêts du Grand Sudbury
- Cerner les options et appuyer les efforts connexes dans tout le secteur municipal afin d'obtenir de nouvelles sources de revenus pour les municipalités
- Veiller à ce que les relations gouvernementales et les efforts de réseautage soient mesurés et suivent les plans conçus pour soutenir la vision du Conseil
- Poursuivre l'établissement de partenariats avec les groupes des Premières Nations et les groupes de citoyens autochtones afin d'appuyer l'atteinte des objectifs en matière d'infrastructures communautaires

## **Gestion des biens et excellence du service**

# 1.4

## **Consolider l'infrastructure pour de nouveaux développements**

- Concevoir une stratégie concernant les terres servant à des fins de logement et un plan d'améliorations communautaires associant l'infrastructure et le développement économique et qui permet de s'assurer que la municipalité a un nombre suffisant de terrains viabilisés à des fins d'emploi ainsi qu'un cadre d'incitatifs en place pour stimuler les investissements, le développement et la création d'emplois
- S'assurer que la municipalité a un nombre suffisant de terrains viabilisés à des fins d'emploi ainsi qu'un cadre d'incitatifs en place pour stimuler les investissements, le développement et la création d'emplois
- Veiller à ce qu'il y ait un équilibre entre la priorité accordée au développement économique, y compris le développement des entreprises régionales, et la recherche soutenue de grands investissements de l'extérieur
- Prioriser les possibilités de développement économique dans nos choix de projets de fonctionnement et d'immobilisations
- Mener un examen concernant la revitalisation des stations de sécurité communautaire pour s'attarder à la viabilité financière et opérationnelle à long terme des installations

## **Gestion des biens et excellence du service**

# 1.5

## **Faire preuve d'innovation et d'une prestation de services efficiente**

- Concevoir un programme d'évaluations périodiques des services s'attardant aux options afin d'améliorer les niveaux de service et/ou de réduire les coûts nets de la VGS
- Mettre en place le Plan d'action du Transit en 2019 et poursuivre les mesures visant à accroître le nombre d'usagers au moyen de systèmes d'amélioration innovateurs et réceptifs
- Remplacer le système de gestion des relations avec la clientèle de la VGS
- Maximiser les avantages de la technologie dans les processus de prestation des services de la municipalité, conformément à sa stratégie en matière de technologie de l'information, afin d'améliorer l'expérience de service des citoyens, des clients et des employés
- Poursuivre l'évolution de la planification des activités, des systèmes d'information financière et de responsabilisation afin d'appuyer une communication efficace avec les contribuables au sujet des efforts en matière de services et des réalisations de la VGS
- Mettre en oeuvre la Stratégie de service à la clientèle de la VGS qui comprend des rapports périodiques ayant trait aux normes de service à la clientèle
- Mettre en place le Plan de communications stratégiques de la VGS, y compris un examen des programmes de communication afin de maximiser l'efficacité
- Développer et mettre en place un plan de gestion du capital humain

## **Gestion des biens et excellence du service**





## **Attraction, développement et maintien des entreprises**

# 2

## Attraction, développement et maintien des entreprises

Cet objectif fait état des priorités du Conseil visant à favoriser l'activité économique dans le secteur privé en mettant l'accent sur la création d'emplois et la croissance de l'évaluation foncière. On le fait progresser en appuyant les entreprises existantes, en rendant les services municipaux efficaces et accessibles, en facilitant les partenariats avec l'entreprise privée et en organisant des activités promotionnelles afin d'attirer les secteurs ciblés. Ces démarches font du Grand Sudbury un endroit attrayant pour y faire des affaires, indiquant que nous accueillons les entreprises et leur donnons l'occasion de prospérer. Qu'une entreprise songe à s'établir ici ou qu'il s'agisse d'une entreprise locale cherchant à prendre de l'expansion, notre administration locale l'appuiera.



## 2.1

### **Créer des initiatives de développement économique afin d'appuyer les entreprises existantes, d'en attirer d'autres et de promouvoir l'entrepreneuriat**

- Gérer les frais d'aménagement pour faire du Grand Sudbury un endroit concurrentiel pour démarrer ou faire croître une entreprise
- Inviter et encourager les propositions du secteur privé concernant des projets collaboratifs
- Collaborer avec le personnel actuel à la croissance des entreprises en attirant d'autres employés et en appuyant les entreprises existantes
- Piloter le perfectionnement des compétences en entrepreneuriat à grande échelle et une stratégie d'attraction en misant sur le réseau de collaboration et les ressources du Centre régional des affaires
- Appuyer la création d'un incubateur d'entreprises au centre-ville, soit un endroit physique et des programmes connexes d'aide au démarrage et à la croissance d'entreprises
- Promouvoir le développement associé aux possibilités dans le domaine agricole et de l'aquaculture

### **Attraction, développement et maintien des entreprises**

## 2.2

### **Faire du Grand Sudbury le chef de file mondial de l'innovation dans le domaine minier et celui de l'approvisionnement et des services miniers**

- Faire la promotion du Grand Sudbury et y investir en tant que centre mondial d'innovation minière et d'expertise en matière d'approvisionnement et de services miniers
- Établir de solides relations avec le secteur minier et celui de l'approvisionnement et des services miniers pour que nos systèmes opérationnels et notre infrastructure répondent à leurs besoins
- Créer des plans qui tireront profit du plein potentiel de la grappe minière du Grand Sudbury et du Nord de l'Ontario afin d'appuyer une intégration et une expansion plus poussées
- Poursuivre les succès du Grand Sudbury et en faire part relativement à son expérience du reverdissement et à son expertise de l'assainissement des sources d'eau et de dépollution des terrains

### **Attraction, développement et maintien des entreprises**



## 2.3

### **Consolider les processus et services opérationnels et de développement afin de soutenir la croissance des entreprises**

- Consolider les structures et les initiatives interservices comme l'Équipe d'examen des demandes d'aménagement de Sudbury et l'Équipe interservices des événements spéciaux afin d'accroître l'efficacité, de faciliter le développement et de créer des occasions d'établissement de « guichets uniques » pour les investisseurs, les promoteurs et les autres clients, par exemple les hôtes de congrès, les organisateurs d'événements et les productions cinématographiques
- Poursuivre la mise en place du Système de gestion des données foncières, qui transformera les processus d'approbation des permis d'aménagement et des permis de construire
- Appuyer et surveiller l'efficacité du programme pilote des nouveaux ambassadeurs, et formuler des recommandations aux fins d'amélioration en 2021
- Terminer l'Examen des frais d'aménagement pour définir une structure adéquate pour les barèmes de droits ayant trait aux demandes d'aménagement
- Poursuivre le développement de normes de service à la clientèle dans l'ensemble de l'organisme, de formation et d'outils afin d'appuyer les pratiques améliorées d'application de gestion

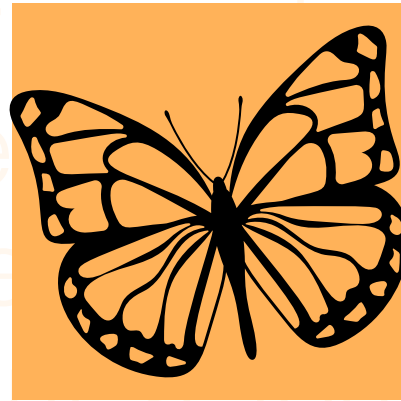
### **Attraction, développement et maintien des entreprises**

## 2.4

### **Revitaliser les centres-villes, les noyaux et les couloirs au moyen d'investissements publics qui appuient et mettent à profit les investissements privés**

- Actualiser et mettre à exécution le Plan directeur du centre-ville
- Mener la stratégie existante sur les noyaux et les couloirs pour que des centres et des couloirs stratégiques soient prêts à des fins d'investissements qui apportent un complément aux stratégies de transport en commun et de transport actifs
- Actualiser la Stratégie et le plan d'améliorations communautaires des friches industrielles, le Plan d'améliorations communautaires du centre-ville, les plans d'améliorations communautaires du centre-ville et les plans d'améliorations communautaires pour le logement abordable

**Attraction, développement et maintien des entreprises**



## **Changements climatiques**

# 3

## Changements climatiques

Les changements climatiques ont des effets dans la vie quotidienne, des répercussions sur le bien-être environnemental, social et économique. Tous les ordres de gouvernement ont un rôle à jouer en adoptant des mesures positives pour lutter contre ces changements. Cet objectif montre l'intérêt de la municipalité et son engagement à fournir un leadership pour développer et promouvoir des idées, des politiques et des actions qui influent positivement sur les conditions climatiques mondiales, ainsi qu'à gérer ses services pour faire preuve d'une bonne intendance et encourager les gens à agir aujourd'hui en pensant à demain.



# 3.1

## Soutenir la viabilité écologique

- Veiller à l'élaboration de politiques adéquates et financièrement viables afin de protéger et de rehausser le milieu naturel, de protéger les ressources du patrimoine naturel et de promouvoir l'utilisation sécuritaire et respectueuse des richesses naturelles
- Mettre en œuvre des mesures de soutien à la déclaration du Conseil municipal sur l'urgence climatique, par exemple en appuyant les projets d'assainissement de l'air, en collaboration avec le secteur minier

## Changements climatiques

## 3.2

### **Élaborer et consolider des stratégies et des politiques d'atténuation des effets des changements climatiques**

- Terminer et mettre en place le Plan communautaire en matière d'énergie et d'émissions qui servira de guide pour réduire les émissions de gaz à effet de serre
- Préparer une stratégie d'adaptation aux changements climatiques à l'échelle de l'organisation qui guidera les préparatifs afin de composer avec les défis découlant des événements météorologiques violents allant des sécheresses, des inondations et des tempêtes de verglas aux vents violents

## **Changements climatiques**

## 3.3

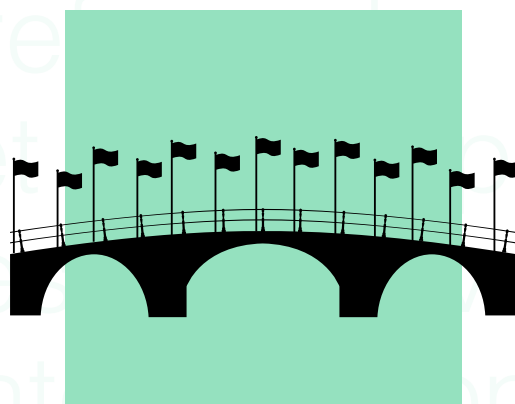
### **Incorporer une résilience climatique dans les programmes existants**

- Revoir et mettre à jour les lignes directrices sur les feux de végétation en zone urbaine
- Revoir et mettre à jour les lignes directrices sur les eaux pluviales
- Mettre sur pied un comité sur la viabilité de l'infrastructure afin de fournir des conseils et d'appuyer les décisions concernant les changements ou les investissements associés à nos infrastructures pour qu'elles soient plus durables
- Renforcer et prioriser les interventions et les préparatifs d'urgence, tant de la part de la municipalité que des citoyens

## **Changements climatiques**







## **Capacité économique et réceptivité à l'investissement**

# 4

## Capacité économique et réceptivité à l'investissement

Cet objectif correspond à la volonté du Conseil de « préparer le terrain » à la croissance économique dans toute la collectivité. Notre ville étant la plus grande du Nord de l'Ontario ainsi qu'un carrefour de l'éducation, des soins de santé et de l'emploi, nous devons entreprendre des initiatives pour qu'elle demeure résiliente et concurrentielle. On y parviendra au moyen d'investissements dans les gens et les ressources ainsi qu'en collaborant avec d'autres organismes du secteur public et les ordres supérieurs de gouvernement. Cela permettra à la municipalité de faire progresser des initiatives d'appui à notre excellente qualité de vie et d'accroître notre capacité à donner suite aux nouvelles possibilités.



# 4.1

## **Revoir les principaux services de base et niveaux de service**

- Mener un examen des services de base et des niveaux de service
- Conserver un plan financier à long terme permettant à la VGS d'anticiper les enjeux émergents et les changements dans son environnement opérationnel, et d'y réagir

**Capacité économique et réceptivité à l'investissement**

## 4.2

### **Tirer parti des atouts du secteur public du Grand Sudbury et des partenariats intergouvernementaux pour générer de nouvelles activités économiques**

- Trouver davantage d'occasions de collaboration et de partenariat entre les secteurs public et privé
- Veiller à ce que les priorités municipales en matière de projets d'immobilisations tiennent adéquatement compte des impacts économiques et du potentiel de développement privé
- Encourager l'immigration, conjointement avec les programmes fédéraux et provinciaux

**Capacité économique et réceptivité à l'investissement**

## 4.3

### **Faire fond sur les occasions découlant de notre réseau groupé d'établissements de santé et d'enseignement**

- Établir des liens solides et des initiatives stratégiques avec les établissements d'enseignement et de soins de santé ainsi que des plans visant à promouvoir leur croissance soutenue
- Faire la promotion du Grand Sudbury et y investir en tant que centre de soins de santé, de technologies relatives aux soins de santé et d'innovation dans ce domaine

## **Capacité économique et réceptivité à l'investissement**

## 4.4

### **Investir dans les initiatives transformatrices ayant trait aux installations, aux espaces et aux infrastructures qui appuient l'activité économique**

- Poursuivre la mise en oeuvre des grands projets du Conseil, y compris la Jonction, le district de divertissements du Kingsway et la Place des Arts
- Mettre en relief les grands projets d'infrastructure
- S'assurer que l'infrastructure d'eau et d'eaux usées s'appuie sur des politiques de grande qualité, progressistes, qu'elle est conforme à toute la réglementation provinciale et respecte un plan de financement viable
- Appuyer les programmes privés, provinciaux et fédéraux d'amélioration de l'accès à large bande en milieu rural

### **Capacité économique et réceptivité à l'investissement**

## 4.5

### **Appuyer les activités visant à attirer, à incorporer et à maintenir une main-d'œuvre hautement qualifiée**

- Mobiliser les ressources publiques et privées pour se pencher sur les écarts de compétences actuels et répondre aux futurs besoins en main-d'œuvre
- Élaborer une stratégie d'attraction et de maintien des talents afin que nous fondions nos actions sur les données et les pratiques exemplaires
- Piloter une stratégie à grande échelle de développement et d'attraction des compétences en entrepreneuriat
- Entreprendre des stratégies de communication ciblées dans les grands centres de la province et du pays pour attirer des entreprises et de la main-d'œuvre

## **Capacité économique et réceptivité à l'investissement**

## 4.6

### **Développer des stratégies d'appui aux partenariats et occasions de développement économique pour les Autochtones**

- Poursuivre un dialogue continu avec la Première Nation anichinabée Atikameksheng et la Première Nation de Wahnapiatae
- Élaborer et mettre en place des mécanismes d'appui à la participation soutenue des collectivités autochtones et des Premières Nations à la vitalité économique de la communauté

**Capacité économique et  
réceptivité à l'investissement**



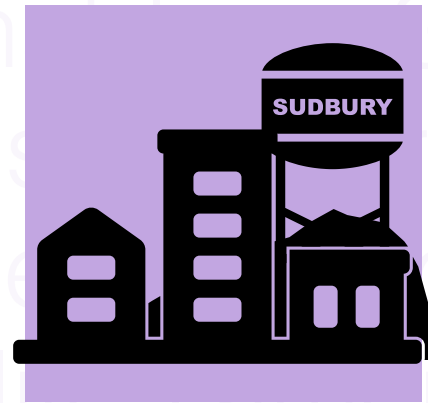
## 4.7

### **Mettre sur pied de nouvelles initiatives pour attirer et retenir davantage de nouveaux arrivants à des fins d'intégration dans les nouveaux partenariats et les nouvelles occasions de développement économique**

- Encourager les immigrants et les gens d'ailleurs au Canada à s'établir ici
- Associer l'immigration aux efforts visant à attirer des talents
- Investir dans les démarches d'établissement de nouveaux arrivants et de personnes d'origines variées
- Continuer à reconnaître la force économique et culturelle de la communauté francophone locale et explorer l'établissement de partenariats et de programmes d'appui à sa croissance
- Appuyer le secteur touristique et la mise en place de la taxe municipale d'hébergement afin de tirer profit de ses avantages pour faire progresser les objectifs de la stratégie touristique
- Amorcer des campagnes de marketing stratégique à l'intention des visiteurs au Grand Sudbury et des gens qui songent à s'y installer

### **Capacité économique et réceptivité à l'investissement**



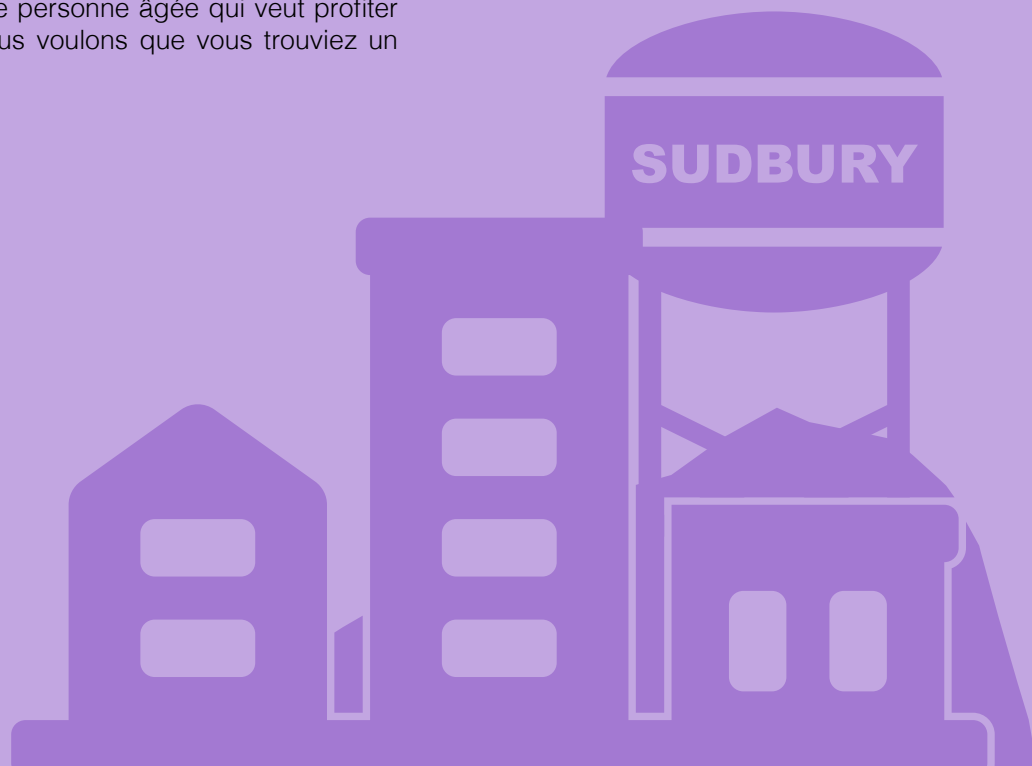


## Logement

# 5

## Logement

Cet objectif témoigne de la volonté du Conseil que tous les citoyens, en particulier les populations vulnérables, aient accès à des options de logement sécuritaires, abordables, réalistes et convenable au Grand Sudbury. La VGS est un fournisseur direct de logements sociaux, elle finance des programmes associés au logement, facilite l'aménagement et régit la sécurité des bâtiments. Dans chacun de ces domaines, des initiatives et des activités stratégiques feront progresser le secteur dans son ensemble et rapprocheront la municipalité de son objectif. Cela comprend les démarches visant à répondre aux besoins ayant trait au transport, à l'accessibilité, à la population vieillissante et à la qualité du milieu. Que vous soyez un étudiant, un jeune qui amorce sa carrière, que votre famille tente de s'établir ou que vous soyez une personne âgée qui veut profiter d'un mode de vie confortable, nous voulons que vous trouviez un logement dans notre ville.



## 5.1

### **Élargir les options de logement abordables et réalistes**

- Continuer à raffermir les partenariats locaux pour aider les populations vulnérables et plaider pour une augmentation du soutien provincial et fédéral
- Concevoir un programme d'information et d'approche afin de faire connaître les politiques et les programmes de logement abordable existants tels que le Plan d'améliorations communautaires pour le logement abordable, les tenants conjoints avec propriété en commun, etc.
- Élaborer une stratégie municipale concernant les terres servant à des fins de logement abordable et une stratégie d'évaluation des écoles excédentaires

## Logement

## 5.2

### **Revitaliser et améliorer le parc de logements existant**

- Faire progresser le plan de revitalisation des logements sociaux
- Appuyer la déconcentration des logements abordables

**Logement**

## 5.3

### **Élaborer et promouvoir des solutions d'appui aux choix existants en matière de logement**

- Améliorer les services et logements pour les résidents du Grand Sudbury et ceux qui veulent y habiter
- Encourager l'établissement de maisons de retraite aux centres-villes, dans le cadre de la stratégie sur les noyaux et les couloirs
- Développer notre capacité à être une collectivité adaptée aux personnes âgées en offrant des services pour que les gens puissent demeurer chez eux, par exemple les programmes communautaires de services paramédicaux et l'appui à un accès équitable en matière de transport

## Logement

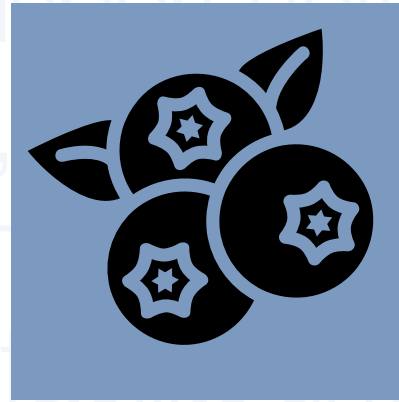
## 5.4

### **Renforcer le rôle de la municipalité dans les Opérations de logement de la Société de logement du Grand Sudbury**

- Appuyer les politiques et les programmes pour les locataires qui favorisent l'autonomie et l'intégration dans une collectivité globale

## Logement





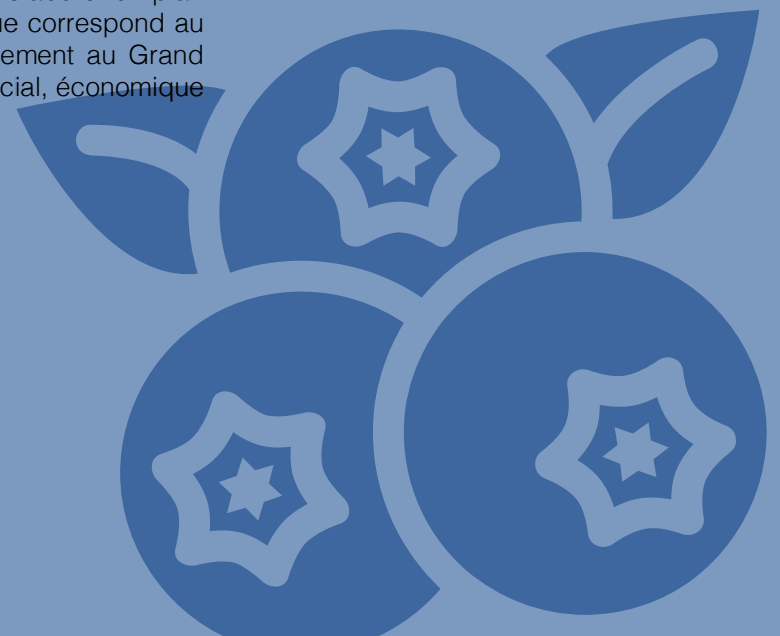
**Établissement d'une  
communauté plus  
en santé**

# 6

## Établissement d'une communauté plus en santé

Depuis 2005, la VGS s'est donné des objectifs associés à l'établissement d'une communauté en santé. Cela comprend ses efforts concernant le bien-être, la durabilité de l'environnement, l'engagement civique et le capital social. La VGS doit continuer d'investir dans le transport actif et le transport durable, dans les parcs et les sentiers, ainsi que d'encourager et d'appuyer les rassemblements communautaires et les lieux de rassemblement. En juin 2018, la VGS a facilité une démarche dans l'ensemble de la collectivité visant un « appel à l'action pour la santé de la population (2018-2028) ».

Ce travail se poursuit par l'entremise du Groupe consultatif sur la santé, la sécurité et le bien-être de la population nouvellement créé, qui tiendra également compte d'un mandat provincial visant à collaborer avec le Service de police du Grand Sudbury afin d'élaborer un plan de sécurité communautaire. Cet objectif stratégique correspond au désir soutenu du Conseil de provoquer le changement au Grand Sudbury afin d'améliorer les résultats sur le plan social, économique et de la santé pour les citoyens.



# 6.1

## Faire progresser les projets pour la santé de la population

- Appuyer les efforts du Groupe consultatif sur la santé, la sécurité et le bien-être de la population visant à développer un plan axé sur la sécurité et le mieux-être communautaires d'ici à janvier 2021, y compris la facilitation des travaux à venir du groupe en tant que référence pour l'intégration des objectifs de santé concernant la population en général
- Présenter les objectifs de l'appel à l'action de 2018-2028 concernant la santé de la population, sous l'impulsion de la VGS, y compris le déploiement de la stratégie pour une collectivité amie des personnes âgées, et assurer l'accessibilité
- Obtenir la désignation de « ville bienveillante »
- Encourager le bénévolat dans notre communauté
- Accroître l'efficacité de la réponse communautaire pour appuyer les gens qui sont confrontés à des défis associés aux dépendances et au mieux-être mental
- Concevoir des programmes communautaires de services paramédicaux pour répondre aux besoins des populations vulnérables et réduire les interventions d'urgence ainsi que les admissions à l'hôpital
- Passer en revue le rapport de rétroaction fourni par l'organisme Share the Road Cycling Coalition lorsque la municipalité a reçu son prix Bronze et préparer un rapport, comprenant les coûts, qui décrit un plan afin d'obtenir le statut Argent des prix décernés aux collectivités vélo-conviviales

## 6.2

### **Investir dans les infrastructures pour appuyer les loisirs communautaires en mettant l'accent sur la qualité de vie**

- Promouvoir le style de vie exceptionnel du Grand Sudbury pour les travailleurs, peu importe où se trouve leur employeur
- Célébrer les réussites de la municipalité et de ses employés
- Entreprendre une révision du Plan directeur des parcs, des espaces ouverts et des loisirs et songer à élever le statut des parcs et des aires naturelles en maximisant les possibilités associées à la nature et le développement d'expériences de plein air
- Maintenir le Programme de subventions aux arts et à la culture afin d'appuyer et de mettre à profit le secteur culturel en plein essor
- Atteindre le statut Argent des prix décernés aux collectivités vélo-conviviales par l'organisme Share the Road Cycling Coalition, par suite de l'examen du rapport de rétroaction accompagnant le prix Bronze de la municipalité

### **Établissement d'une communauté plus en santé**

## 6.3

### **Raffermir les relations avec les Autochtones dans l'optique de la réconciliation**

- Établir des systèmes ordinaires et respectueux de communication avec les citoyens autochtones et nos voisins des Premières Nations
- Collaborer avec les partenaires communautaires pour établir et améliorer les liens pour les citoyens autochtones
- Établir et mettre en place un plan d'organisation pour donner suite aux appels à l'action de la Commission de vérité et de réconciliation

### **Établissement d'une communauté plus en santé**

## 6.4

### **Travailler avec les intervenants de la santé pour déterminer le rôle approprié dans le cadre de la création des équipes de santé locales**

- Soutenir le leadership d'Horizon Santé-Nord à l'échelle régionale
- Miser sur les forces de la municipalité en matière de soins de longue durée et de services paramédicaux communautaires afin d'appuyer des solutions régionales

### **Établissement d'une communauté plus en santé**

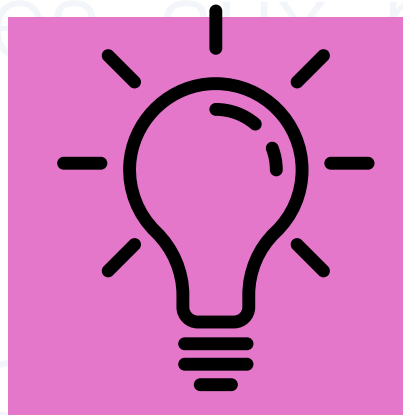
### **Bâtir la fierté communautaire par la promotion de la municipalité, à l'interne et à l'externe**

- Lancer une campagne visant à reconnaître et à célébrer les forces de la municipalité
- Soutenir une culture locale d'adoption des divers modes de vie disponibles (urbain, suburbain et rural) qui existent au Grand Sudbury
- Promouvoir la nature unique et la valeur de la qualité de vie ici
- Développer un cadre de mobilisation et une stratégie communautaires visant à créer des occasions de participation constantes et authentiques pour les citoyens
- Concevoir une marque globale montrant une collectivité en croissance qui s'appuie sur la science, les technologies, la prospérité et le mieux-être

### **Établissement d'une communauté plus en santé**





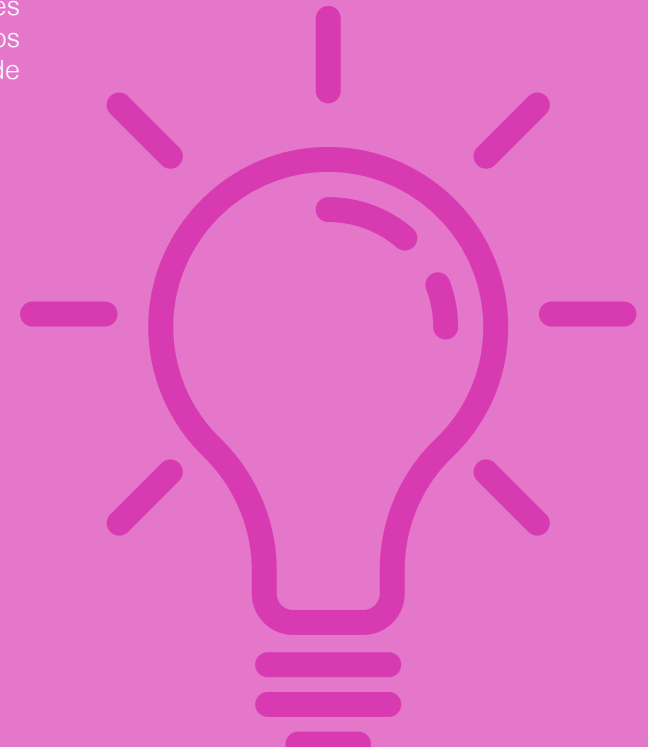


**Renforcer le dynamisme  
communautaire**

# 7

## Renforcer le dynamisme communautaire

Le dynamisme, c'est l'ensemble des politiques, des activités et des investissements qui créent un « sentiment d'appartenance » et font du Grand Sudbury un endroit différent. C'est aussi le fruit des efforts visant à contribuer de façons positives aux modes de vie et à l'activité économique découlant des commodités, des activités, des installations communautaires et des politiques municipales. Cela comprend des idées et des possibilités permettant aux résidents et aux entreprises d'établir des contacts personnels avec les autres résidents, les commerces et la municipalité dans son ensemble, engendrant ainsi des résultats qui leur donnent le sentiment de faire partie intégrante de la réussite de la collectivité et dont ils sont en partie responsables. Cet objectif fera fond sur les réussites des secteurs de la culture et des arts ainsi que des acteurs de nos voisinages; en outre, il appuiera la poursuite du développement et de la consolidation de notre ville dynamique.



7.1

## **Élaborer un plan de mise en œuvre de l'art public**

**Renforcer le dynamisme  
communautaire**

## 7.2

### **Élaborer et mettre en oeuvre des politiques, des pratiques et des technologies habilitantes favorisant une participation citoyenne importante à l'échelle communautaire et de quartier**

- Encourage la participation active de groupes de voisinage, formels et informels, tels que les réseaux d'action communautaire (RAC), les associations de terrain de jeux et les groupes consultatifs, dans le cadre d'occasions de développement économique et en appuyant le dynamisme dans sa forme la plus large.

### **Renforcer le dynamisme communautaire**

## 7.3

**Consolider le cadre de programmes  
à l'appui de l'expression artistique,  
culturelle et créatrice des citoyens et  
des groupes locaux**

**Renforcer le dynamisme  
communautaire**

## 7.4

**Revoir le Plan officiel et d'autres politiques organisationnelles pour que ces documents s'harmonisent adéquatement avec l'objectif stratégique du dynamisme communautaire**

**Renforcer le dynamisme communautaire**

## 7.5

**Le cas échéant, inclure l'objectif  
du dynamisme communautaire  
dans l'aménagement de nouvelles  
installations et infrastructures  
municipales**

**Renforcer le dynamisme  
communautaire**







Le Grand Sudbury est fondé sur la diversité. Le pont des Nations y reconnaît et y met à l'honneur quelques-uns des dizaines de groupes de population qui habitent dans notre communauté et s'y épanouissent. Une bonne partie de notre force est puisée à même cette diversité. Les priorités énoncées dans le présent plan stratégique sont révélatrices de la nature unique de notre communauté. Des gestes pour s'attarder à chacune d'entre elles feront également progresser le statut du Grand Sudbury à titre de centre d'excellence sur plan de l'innovation économique, sociale

